



ZEPAK
Energia dla Ciebie

ZE PAK Spółka Akcyjna
62-510 Konin, ul. Kazimierska 45
tel. 0 (prefix) 63 247 30 00
fax 0 (prefix) 63 247 30 30
www.zepak.com.pl

P 2 / 787 / 2021

Konin, dnia 20 października 2021r.

Szanowny Pan
Dariusz Kałużny
Starosta Powiatu Tureckiego

Szanowny Panie Starosto,

w imieniu ZE PAK SA – największego pracodawcy w Wielkopolsce Wschodniej - wyrażamy poparcie dla realizacji projektu pn. „Budowa nowej linii kolejowej Turek – Konin” ubiegającego się o dofinansowanie w ramach rządowego Programu Uzupełniania Lokalnej i Regionalnej Infrastruktury Kolejowej – Kolej+ do 2028 roku, dla którego aktualnie przygotowywane jest Studium Planistyczno-Prognostyczne, którego konsultacje społeczne odbywały się we wrześniu. Realizacja tej inwestycji może w sposób znaczący przyczynić się do amortyzacji negatywnych skutków społecznych transformacji energetycznej kompleksu górniczo-energetycznego ZE PAK.

Od wielu lat ZE PAK SA jest największym pracodawcą w regionie Wielkopolski Wschodniej, zatrudniając aktualnie ponad 3,6 tys. osób. Prawie 2/3 pracowników mieszka w 5 gminach tj. w Koninie (ok. 28,4%), Turku (ok 9,8%), Kazimierzu Biskupim (ok. 9,2%), Kleczewie (ok. 8,8%) i Ślesinie (ok. 7,5%). W kolejnych pięciu (Wierzbinek, Sompolno, Kramsk, Golina, Wilczyn) zamieszkuje 18% osób zatrudnionych, a reszta pracowników mieszka przede wszystkim na terenie pozostałych gmin Wielkopolski Wschodniej. Trwający od dekady spadek aktywności ZE PAK w szczególności dotknął powiatu tureckiego i kolskiego, na terenie którego zlikwidowana została najpierw Elektrownia Adamów (na przełomie 2017/2018), a w ubiegłym roku w sierpniu uruchomiona została likwidacja Kopalni Węgla Brunatnego Adamów S.A. Jak podają dane z raportu Fundacji Instra!t liczba osób pracujących w tych powiatach jednak nie spadła, a istotnie wzrosła pomiędzy 2010 a 2019 r.

Duża część pracowników znalazła zatrudnienie, m.in. w rozwijającym się w powiecie tureckim transporcie i spedycji, korzystającym z dostępności autostrady A2. Również w branżach tekstylnej, meblarskiej oraz chemicznej powstają kolejne, lokalne miejsca pracy, gdzie również byli pracownicy kompleksu energetyczno-węglowego znajdują zatrudnienie odpowiadające kwalifikacjom i oczekiwaniom byłych pracowników naszej Grupy.

W skali podregionu najwyższa stopa bezrobocia (stan na 11.2020 r.) występowała w powiecie konińskim – 9,4%, zaś najniższa w powiatach tureckim i kolskim (ok 4,5%). W Koninie natomiast, mimo że redukcja zatrudnienia nie dotyczyła tej części pracowników, zatrudnienie w przemyśle spadło. Rosnące bezrobocie w Koninie powoduje odpływ mieszkańców do innych powiatów Wielkopolski Wschodniej. Znajdują oni zatrudnienie w sektorze usługowym w powiatach tureckim oraz konińskim. Powiększająca się różnica w wynagrodzeniach może jednak zdaniem ekspertów w przyszłości skłonić mieszkańców regionu do migracji zewnętrznych, szczególnie jeśli lokalni przedsiębiorcy nie zaczną tworzyć miejsc pracy wymagających wyższych kwalifikacji i oferujących lepsze wynagrodzenie.

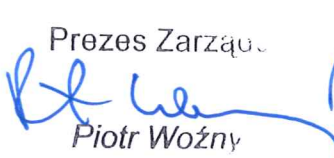
Powyższe dane dowodzą, że w powiecie tureckim występuje duży potencjał do przejmowania pracowników ZE PAK, czyli trend odwrotny do dotychczasowego, gdzie do tej pory pracownicy kopalni i elektrowni w powiecie tureckim podlegali relokacji do kopalni w Kleczewie i elektrowni w Koninie. Wraz z postępującą transformacją energetyczną koncernu ZE PAK mobilność na linii Turek-Konin będzie zatem wzrastać i pracownicy Grupy ZE PAK będą poszukiwać nowego zatrudnienia nie tylko w swoim obecnym powiecie zamieszkania. Zagadnieniem tym mają się również wkrótce zająć eksperci Banku Światowego i Komisji Europejskiej – ocenione i skwantyfikowane zostaną preferencje pracowników Grupy ZE PAK dot. nowo oferowanych im miejsc pracy, w tym mobilności pomiędzy powiatami.

Niemniej istotne w tym kontekście jest zapewnienie, aby rozwijać zatrudnienie w perspektywicznych branżach, które oferuje powiat turecki i aby uniknąć odpływu ludności poza podregion. Z tego powodu zrealizowanie połączenia kolejowego Turek-Konin może okazać się także kluczowe dla pracowników ZE PAK, co stworzy jednocześnie równe warunki do zwiększenia mobilności mieszkańców na terenie Wielkopolski Wschodniej.

Ponadto inwestycje w zeroemisyjny transport, w tym kolej lokalną, jasno wpisują się w ambicję regionu Wielkopolski Wschodniej do osiągnięcia neutralności klimatycznej do 2040 roku (w tym w transporcie). Jeśli region ma wypełnić ten cel 10 lat wcześniej niż wynika to z celu unijnego czy krajowego, to dotychczasowe tempo i skala inwestycji w transport zeroemisyjny musi zostać radykalnie zwiększona. Dalszy rozwój transportu indywidualnego negatywnie będzie się przyczyniał do jakości powietrza w gminach powiatu konińskiego i tureckiego, gdzie problem smogu z transportu jest szczególnie widoczny.

Nie bez znaczenia na poprawę dostępności transportowej i zwiększenie mobilności mieszkańców wewnątrz regionu stawia sama Wielkopolska Wschodnia w Koncepcji i Terytorialnym Planie Sprawiedliwej Transformacji (podając tę inwestycję jako ważną do realizacji celów wspomnianych dokumentów), ale również inne polskie regiony węglowe i europejskie, jak np. modelowy z punktu widzenia Komisji Europejskiej region Górnej Nitry na Słowacji, gdzie inwestycje w kolej i mobilność interregionalną są jednym z kluczowych elementów planu inwestycyjnego.

Z wyrazami szacunku

Prezes Zarządu

Piotr Woźny